# LA CÁMARA

C.A.O.L.B.A.

CÁMARA DE AGENCIAS OFICIALES DE LA LOTERÍA DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES S.E.

## SUB-COMISIÓN DE CAPACITACIÓN

RECIBO DE HABERES Ley nº 20.744

Marca Empresa

Empresa xxxxxxx
Av. Leandro N. Alem 1589
(1001)
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
CUIT Nº xxxxxxxxxxxx

DUPLICADO

4326

| Apellido y Nombre | Legajo | C.U.I.L. |
|---|---|---|
| Pérez Luis | 328 | 20-xxxxxxxx7-1 |

| Categoría | División | Departamento |
|---|---|---|
| Subeditor Canal Tecnologia | ESMG -ADVERTISING | PRODUCTO Y CONTENIDO |

| Fecha Ingreso Día Mes Año | Sueldo | Liquidación Tipo Mes Año | Depósito Aporte Jubilatorio Período | Fecha | Banco |
|---|---|---|---|---|---|
| 11/06/2000 | 2400,00 | MES 06 2001 | MAYO 2001 | 07/06/2001 | GALICIA |

| Código | Detalle | Cantidad | Haberes | Deducciones |
|---|---|---|---|---|
| 3 | SUELDO | 30.00 | 2,400.00 | |
| 501 | JUBILACION | 11.00 | | -264.00 |
| 505 | LEY 19032 | 3.00 | | -72.00 |
| 600 | OSDE | 2.55 | | -61.20 |
| 610 | A.N.S.S.A.L | 0.45 | | -10.80 |
| 604 | DIF OSDE | | | -144.80 |
| 680 | IMPUESTO GANANCIAS | | | 52.89 |
| 990 | REDONDEO | | -0.09 | |

| Lugar y Fecha de Pago | Tot. Remun. | Tot. No Remun. | Deducciones |
|---|---|---|---|
| BS.AS. 29/06/2001 | 2,400.00 | -0.09 | -499.91 |

| Banco Acreditación | Cuenta | Total Neto |
|---|---|---|
| BANCO RIO | 60051219834 | 1900.00 |

Son Pesos:
un mil novecientos ----------

El presente es duplicado del recibo original que obra en nuestro poder firmado por el empleado.

xxxxxxxx
Firma del Empleador

AFIP

931

Declaración Jurada en Pesos con centavos S.U.S.S.

Sello fechador de recepción

Firma

Carácter

| C.U.I.T. | 30-70725866-3 |
|---|---|
| Mes - Año | Orig. (0) - Rect. (1/9): 0 |
| 11-2011 | Servicios Eventuales: NO |

| | |
|---|---|
| Empleados en Nómina: | 20 |
| Suma de Rem. 1: | 83 347,44 |
| Suma de Rem. 2: | 83 347,44 |
| Suma de Rem. 3: | 83 347,44 |
| Suma de Rem. 4: | 83 347,44 |
| Suma de Rem. 5: | 83 347,44 |
| Suma de Rem. 6: | 0,00 |
| Suma de Rem. 7: | 0,00 |
| Suma de Rem 8: | 83 347,44 |
| Suma de Rem 9: | 83 347,44 |

Apellido y Nombre o Razón Social
METALURGICA TUYU S.R.L.

Nro. Verificador
252916 114243

Domicilio Fiscal: ESCULTOR PARODI 5331 Piso Dto - CASEROS (1678) V 3400

| I - REGIMEN NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL | | II - REGIMEN NACIONAL DE OBRAS SOCIALES | |
|---|---|---|---|
| a1 - Total de aportes | 10.122,06 | a1 - Total de aportes | 1 846,33 |
| a2 - Aportes a favor | 0,00 | a2 - Aportes a favor | 0,00 |
| **a3 - Aportes S.S. a pagar** | **10.122,06** | **a3 - Aportes O.S. a pagar** | **1.846,33** |
| b - Asignaciones familiares pagadas | 0,00 | b1 - Total de contribuciones | 3.581,66 |
| b1 - Total de contribuciones | 12.522,53 | b2 - Excedentes de contribuciones a favor | 0,00 |
| b2 - Asignaciones compensadas | 0,00 | Subtotal contribuciones O.S. | 3.581,66 |
| b3 - Excedentes de contribuciones a favor | 0,00 | Retenciones | 2.308,74 |
| Subtotal contribuciones S.S | 12.522,53 | **Contribuciones O.S. a pagar** | **1.272,92** |
| Retenciones | 8.072,04 | | |
| **Contribuciones S.S. a pagar** | **4.450,49** | | |

| III - RETENCIONES | | IV - VALES ALIMENTARIOS / CAJAS DE ALIMENTOS | |
|---|---|---|---|
| Saldo retenciones período anterior | 0,00 | Monto base de cálculo | 0,00 |
| Retenciones del período | 10.380,78 | V. alimentarios a pagar | 0,00 |
| Total retenciones | 10.380,78 | **Percepciones de Vales Alimentarios** | **0,00** |
| Retenciones aplicadas a Seguridad Social | 8.072,04 | | |
| Retenciones aplicadas a Obra Social | 2.308,74 | V - RENATRE | |
| Saldo de retenciones a período futuro | 0,00 | **Total Contribuciones RENATRE** | **0,00** |

| VI - LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO | | | | VII - SEGURO COLECTIVO DE VIDA OBLIGATORIO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cuiles c/ART - C. Fija | | 20 | 12,00 | Cuiles c/SCVO - Prima | 20 | 49,20 |
| Remun. con ART | 83.347,44 | | 5.617,62 | Costo Emisión | | 0,00 |
| **L.R.T total a pagar** | | | **5.629,62** | **SCVO a Pagar** | | **49,20** |

Ley 25.922 Encuadre: No Corresponde Porcentaje: 0,00 Resultado: 0,00

**VIII - MONTOS QUE SE INGRESAN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 351 - Contribuciones de Seguridad Social | **4.450,49** | 302 - Aportes de Obra Social | **1.846,33** |
| 301 - Aportes de Seguridad Social | **10.122,06** | 270- Vales Alimentarios/Cajas de alimentos | **0,00** |
| 360 - Contribuciones RENATRE | **0,00** | 312 - L.R.T | **5.629,62** |
| 352 - Contribuciones de Obra Social | **1.272,92** | 028 - Seguro Colectivo de Vida Obligatorio | **49,20** |

Forma de Pago: **1 - Efectivo**

*09130707258663112011252916*
7bc59ce513dc586e9ad3f57472a8e7a7

Declaro que los datos consignados en este formulario son correctos y completos y que he confeccionado la presente Declaración Jurada utilizando el programa aplicativo (software) entregado y aprobado por la AFIP, sin omitir ni falsear dato alguno que deba contener, siendo fiel expresión de la verdad.

# RRHH (Parte 3°)

**Índice:**

- Recibo de sueldos
- Libro de sueldos
- DDJJ _ Form 931_SUSS

# Recibo de sueldos

**Es un documento formal y obligatorio emitido por el empleador.**

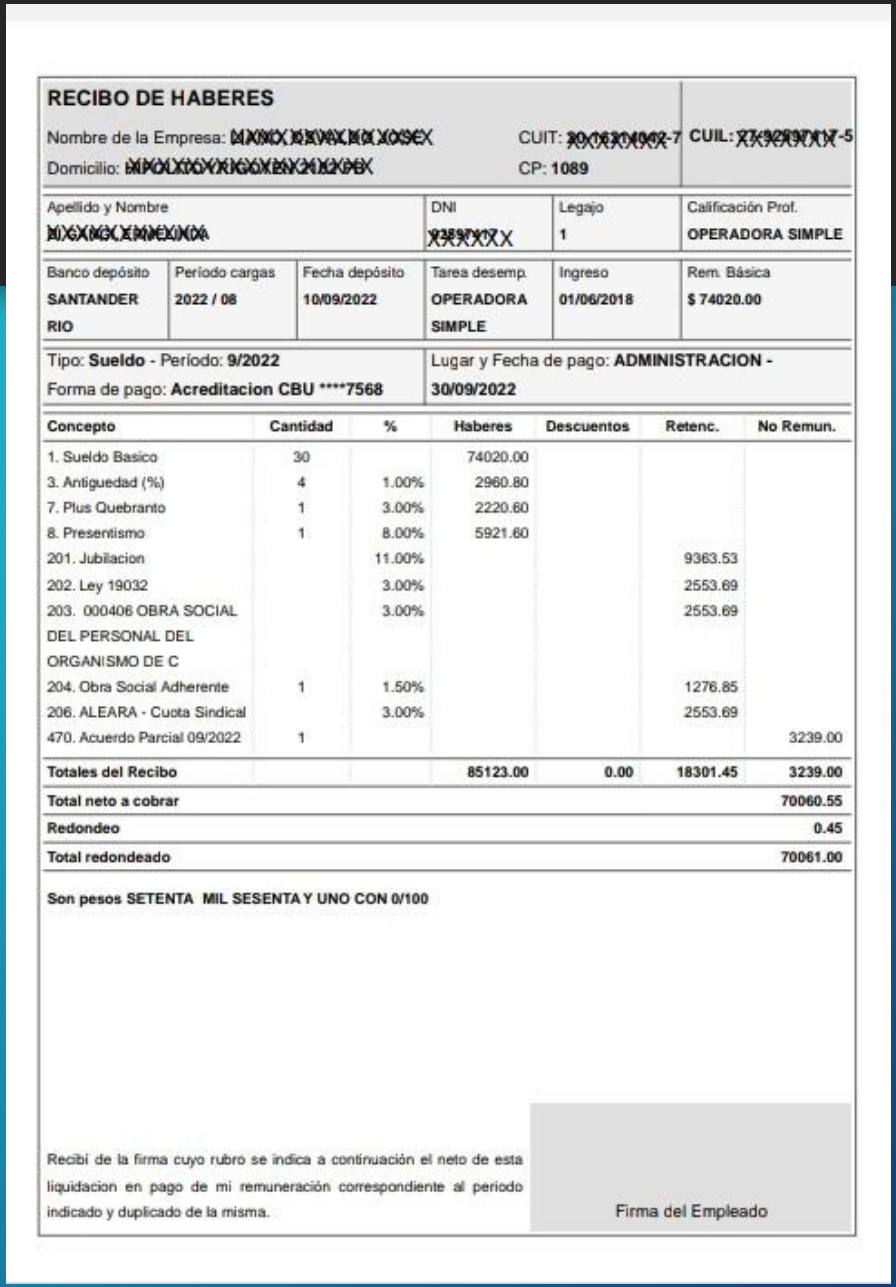
**Comprueba que se ha realizado el pago de los haberes a un empleado.**

**Acredita la relación laboral.**

Se emite por duplicado:

- una copia para el empleador firmada por el empleado
- otra para el empleado firmada por el empleador.

El empleador está obligado, por ley, a dar a sus empleados en relación de dependencia, un recibo de sueldo apropiadamente confeccionado, donde constan los conceptos de los ingresos que se abonaron en el mes y los descuentos que se aplicaron.



**RECIBO DE HABERES**

Nombre de la Empresa: [illegible] CUIT: [illegible] CUIL: [illegible]
Domicilio: [illegible] CP: 1089

| Apellido y Nombre | DNI | Legajo | Calificación Prof. |
|---|---|---|---|
| [illegible] | [illegible] | 1 | OPERADORA SIMPLE |

| Banco depósito | Período cargas | Fecha depósito | Tarea desemp. | Ingreso | Rem. Básica |
|---|---|---|---|---|---|
| SANTANDER RIO | 2022 / 08 | 10/09/2022 | OPERADORA SIMPLE | 01/06/2018 | $ 74020.00 |

Tipo: **Sueldo** - Período: **9/2022**
Forma de pago: **Acreditacion CBU ****7568**
Lugar y Fecha de pago: **ADMINISTRACION - 30/09/2022**

| Concepto | Cantidad | % | Haberes | Descuentos | Retenc. | No Remun. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Sueldo Basico | 30 | | 74020.00 | | | |
| 3. Antiguedad (%) | 4 | 1.00% | 2960.80 | | | |
| 7. Plus Quebranto | 1 | 3.00% | 2220.60 | | | |
| 8. Presentismo | 1 | 8.00% | 5921.60 | | | |
| 201. Jubilacion | | 11.00% | | | 9363.53 | |
| 202. Ley 19032 | | 3.00% | | | 2553.69 | |
| 203. 000406 OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DEL ORGANISMO DE C | | 3.00% | | | 2553.69 | |
| 204. Obra Social Adherente | 1 | 1.50% | | | 1276.85 | |
| 206. ALEARA - Cuota Sindical | | 3.00% | | | 2553.69 | |
| 470. Acuerdo Parcial 09/2022 | 1 | | | | | 3239.00 |
| **Totales del Recibo** | | | **85123.00** | **0.00** | **18301.45** | **3239.00** |
| **Total neto a cobrar** | | | | | | **70060.55** |
| **Redondeo** | | | | | | **0.45** |
| **Total redondeado** | | | | | | **70061.00** |

**Son pesos SETENTA MIL SESENTA Y UNO CON 0/100**

Recibí de la firma cuyo rubro se indica a continuación el neto de esta liquidacion en pago de mi remuneración correspondiente al periodo indicado y duplicado de la misma.

Firma del Empleado

Al iniciar una relación laboral, en el recibo de sueldo tienen que figurar los mismos datos declarados en la página de AFIP cuando se realizó la registración del empleado mediante el Alta temprana.

(Ver diapositivas N° 14 – 15 – 16 del Power Point: RRHH_parte_2. )

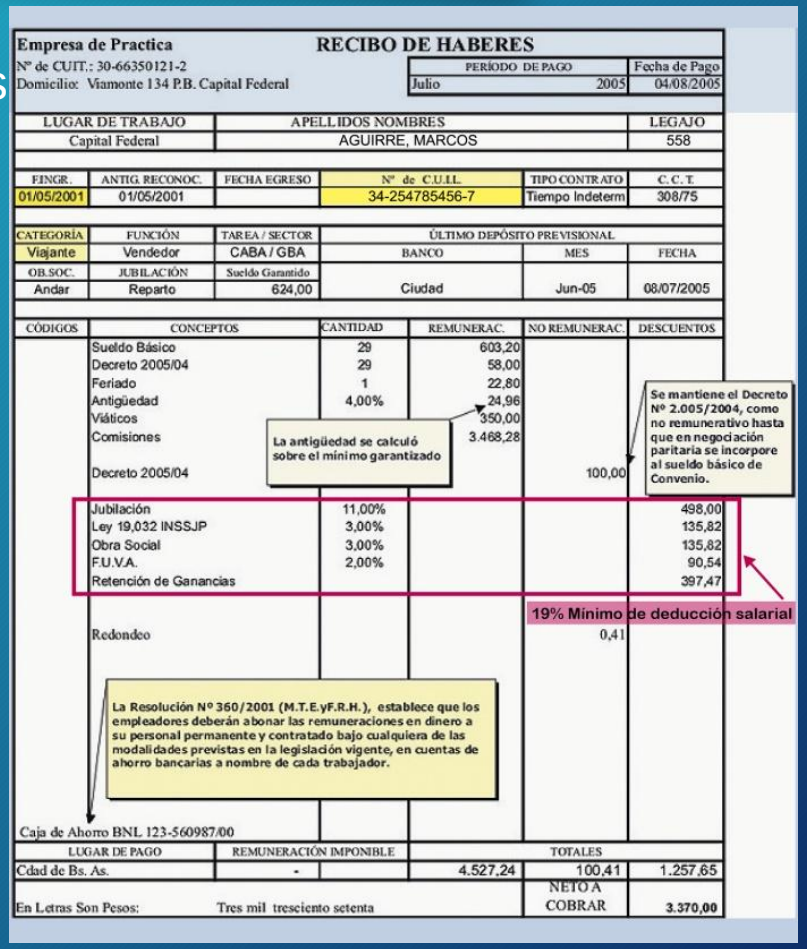
Según el Art. 140 de la LCT (Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744) los recibos de sueldos tienen que contener obligatoriamente determinada información.

**Sin estos requisitos, los recibos carecen de validez.**

Como ser:

## Datos del empleador

- Nombre completo / Razón social
- Domicilio social (Se refiere al lugar en donde se desarrolla la actividad de la empresa. NO se indica el domicilio fiscal de la misma.)
- CUIT



Empresa de Practica — RECIBO DE HABERES

Nº de CUIT.: 30-66350121-2
Domicilio: Viamonte 134 P.B. Capital Federal

| PERÍODO DE PAGO | | Fecha de Pago |
|---|---|---|
| Julio | 2005 | 04/08/2005 |

| LUGAR DE TRABAJO | APELLIDOS NOMBRES | LEGAJO |
|---|---|---|
| Capital Federal | AGUIRRE, MARCOS | 558 |

| FINGR. | ANTIG. RECONOC. | FECHA EGRESO | Nº de C.U.I.L. | TIPO CONTRATO | C.C.T. |
|---|---|---|---|---|---|
| 01/05/2001 | 01/05/2001 | | 34-254785456-7 | Tiempo Indeterm | 308/75 |

| CATEGORÍA | FUNCIÓN | TAREA / SECTOR | ÚLTIMO DEPÓSITO PREVISIONAL | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Viajante | Vendedor | CABA / GBA | BANCO | MES | FECHA |
| OB.SOC. | JUBILACIÓN | Sueldo Garantido | | | |
| Andar | Reparto | 624,00 | Ciudad | Jun-05 | 08/07/2005 |

| CÓDIGOS | CONCEPTOS | CANTIDAD | REMUNERAC. | NO REMUNERAC. | DESCUENTOS |
|---|---|---|---|---|---|
| | Sueldo Básico | 29 | 603,20 | | |
| | Decreto 2005/04 | 29 | 58,00 | | |
| | Feriado | 1 | 22,80 | | |
| | Antigüedad | 4,00% | 24,96 | | |
| | Viáticos | | 350,00 | | |
| | Comisiones | | 3.468,28 | | |
| | Decreto 2005/04 | | | 100,00 | |
| | Jubilación | 11,00% | | | 498,00 |
| | Ley 19,032 INSSJP | 3,00% | | | 135,82 |
| | Obra Social | 3,00% | | | 135,82 |
| | F.U.V.A. | 2,00% | | | 90,54 |
| | Retención de Ganancias | | | | 397,47 |
| | Redondeo | | | 0,41 | |

La antigüedad se calculó sobre el mínimo garantizado

Se mantiene el Decreto Nº 2.005/2004, como no remunerativo hasta que en negociación paritaria se incorpore al sueldo básico de Convenio.

19% Mínimo de deducción salarial

La Resolución Nº 360/2001 (M.T.E.yF.R.H.), establece que los empleadores deberán abonar las remuneraciones en dinero a su personal permanente y contratado bajo cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente, en cuentas de ahorro bancarias a nombre de cada trabajador.

Caja de Ahorro BNL 123-560987/00

| LUGAR DE PAGO | REMUNERACIÓN IMPONIBLE | TOTALES | | |
|---|---|---|---|---|
| Cdad de Bs. As. | - | 4.527,24 | 100,41 | 1.257,65 |
| En Letras Son Pesos: | Tres mil tresciento setenta | | NETO A COBRAR | 3.370,00 |

# Datos del trabajador

- Nombre completo
- CUIL
- Fecha de ingreso real (debe ser la misma declarada en el Alta temprana AFIP).
- La categoría o calificación profesional, tal como figura la clasificación en el CCT de la actividad.
- Cargo (detalla con precisión la tarea del trabajador dentro de la empresa.)
- Lugar y fecha del pago real y efectivo de la remuneración. Si se abona mediante una transferencia bancaria, se debe nombrar  la entidad.
- Importe neto a cobrar en número y en letras.
- Conceptos de las deducciones realizadas con sus importes y porcentajes (aportes).
- Fecha del último depósito de aportes y contribuciones del periodo inmediatamente anterior detallando a qué mes corresponde tal depósito y en qué banco se realizó por el empleador.
- Debe contener el apartado para la firma del empleado y para la firma del empleador.
- Contener la leyenda *“Recibo de Haberes Ley* N° *20.744”*.
- Periodo de pago, indicando el mes y el año. A qué mes corresponde el pago de ese sueldo de ese recibo.
- Mencionar el CCT y su número.
- El número de legajo que identifica el empleado dentro de la empresa, generalmente es numérico y correlativo al ingreso al trabajo.

# ¿Qué pasa si el empleador no emite el recibo de sueldo?

La falta de entrega del recibo de haberes, constituye una falta grave de parte del empleador dado que se presume que no realizó la registración legal en la AFIP. Y, por ende, el empleado está *"en negro".*

En este caso, el empleado puede intimarlo fehacientemente (por telegrama) para que regularice la registración y, ante la falta de una respuesta favorable, se puede producir el despido indirecto del trabajador y éste cobra una indemnización en consecuencia de esta irregularidad.

Todo esto según la Ley 24.013 (Art. 8 – 9 – 10 - 11).

(Ver diapositiva N° 16 del Power Point: RRHH_parte_2).

- **Para la liquidación de los haberes, <u>SIEMPRE</u>, hay que tener presente la LCT (la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744) junto con el CCT de la actividad.**

- **Puntualmente, los trabajadores de juegos de azar de las agencias de las loterías de CABA, están encuadrados dentro de CCT 656/12 (Aleara)**

ALEARA

La liquidación de sueldo, en el recibo, está dividida en dos partes:

1) Ingresos

2) Retenciones

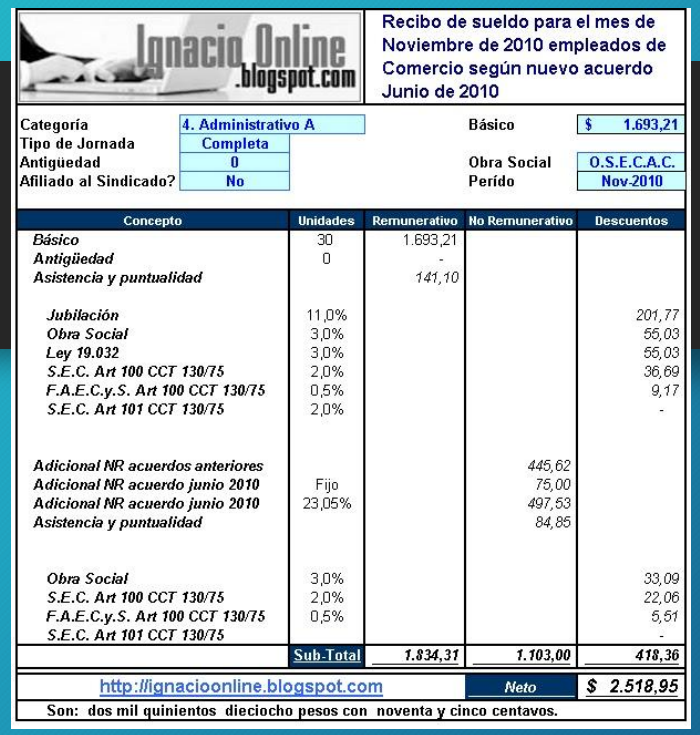
**Ingresos**

Los conceptos básicos de una liquidación de sueldo mensual están conformados de la siguiente manera:

- Sueldo básico según CCT
- Antigüedad (1% sobre sueldo básico por cada año trabajado)
- Presentismo (8% sobre sueldo básico)

**Según el Art. 10 del CCT 656/12, punto "C", …**

***"El presente adicional se perderá por cualquier ausencia que no se corresponda con las licencias ordinarias y extraordinarias establecidas en la Ley de Contrato de Trabajo o el presente convenio colectivo de trabajo, como así también por seis llegadas tarde en el mes y, en el caso de tres llegadas tarde en el mes, pierde el 50% del presentismo."***



Ignacio Online .blogspot.com

Recibo de sueldo para el mes de Noviembre de 2010 empleados de Comercio según nuevo acuerdo Junio de 2010

| | | | |
|---|---|---|---|
| Categoría | 4. Administrativo A | Básico | $ 1.693,21 |
| Tipo de Jornada | Completa | | |
| Antigüedad | 0 | Obra Social | O.S.E.C.A.C. |
| Afiliado al Sindicado? | No | Perído | Nov-2010 |

| Concepto | Unidades | Remunerativo | No Remunerativo | Descuentos |
|---|---|---|---|---|
| *Básico* | 30 | 1.693,21 | | |
| *Antigüedad* | 0 | - | | |
| *Asistencia y puntualidad* | | 141,10 | | |
| *Jubilación* | 11,0% | | | 201,77 |
| *Obra Social* | 3,0% | | | 55,03 |
| *Ley 19.032* | 3,0% | | | 55,03 |
| *S.E.C. Art 100 CCT 130/75* | 2,0% | | | 36,69 |
| *F.A.E.C.y.S. Art 100 CCT 130/75* | 0,5% | | | 9,17 |
| *S.E.C. Art 101 CCT 130/75* | 2,0% | | | - |
| *Adicional NR acuerdos anteriores* | | | 445,62 | |
| *Adicional NR acuerdo junio 2010* | Fijo | | 75,00 | |
| *Adicional NR acuerdo junio 2010* | 23,05% | | 497,53 | |
| *Asistencia y puntualidad* | | | 84,85 | |
| *Obra Social* | 3,0% | | | 33,09 |
| *S.E.C. Art 100 CCT 130/75* | 2,0% | | | 22,06 |
| *F.A.E.C.y.S. Art 100 CCT 130/75* | 0,5% | | | 5,51 |
| *S.E.C. Art 101 CCT 130/75* | | | | - |
| | Sub-Total | 1.834,31 | 1.103,00 | 418,36 |

http://ignacioonline.blogspot.com — Neto $ 2.518,95

Son: dos mil quinientos dieciocho pesos con noventa y cinco centavos.

A estos conceptos, se suman otros dependiendo de cada CCT.

Por ejemplo, en el CCT 656/12 (Aleara), hay que incorporar un concepto que se llama "Plus Quebranto" por un 3% sobre el sueldo básico.

# Retenciones

Los conceptos de las retenciones que se aplican son:

- Jubilación: (11% sobre la totalidad del sueldo bruto)
- INSSJP Ley 19.032: (3% sobre la totalidad del sueldo bruto)

  Destinado al INSSJP (Instituto Nacional de Seguridad Social para Jubilados y Pensionados- PAMI). Si el trabajador se jubila y sigue trabajando, no corresponde realizar este descuento.

- Obra Social: (3% sobre la totalidad del sueldo bruto)

  Este importe es destinado para la obra social sindical según la actividad de la empresa o para cualquier otra obra social por la que opte el empleado mediante la desregulación .

  (Ver diapositivas N° 9 y 10 del Power Point RRHH _ Parte _1).

  Si el trabajador se jubila y sigue trabajando, no corresponde realizar este descuento.

- Cuota sindical: (3% sobre la totalidad del sueldo bruto)

  Este concepto es obligatorio. Se aclara que, con este aporte, el empleado NO se convierte en afiliado al sindicato.

  Para acceder a la afiliación, el empleado deberá realizar un trámite personalmente en el organismo (Aleara) y deberá abonar directamente en las oficinas del Sindicato, todos los meses, la cuota sindical. En este caso, el empleado puede acceder a beneficios especiales como descuentos en gimnasios, en hoteles, en restaurantes, en viajes, etc.

  Esta afiliación es opcional.

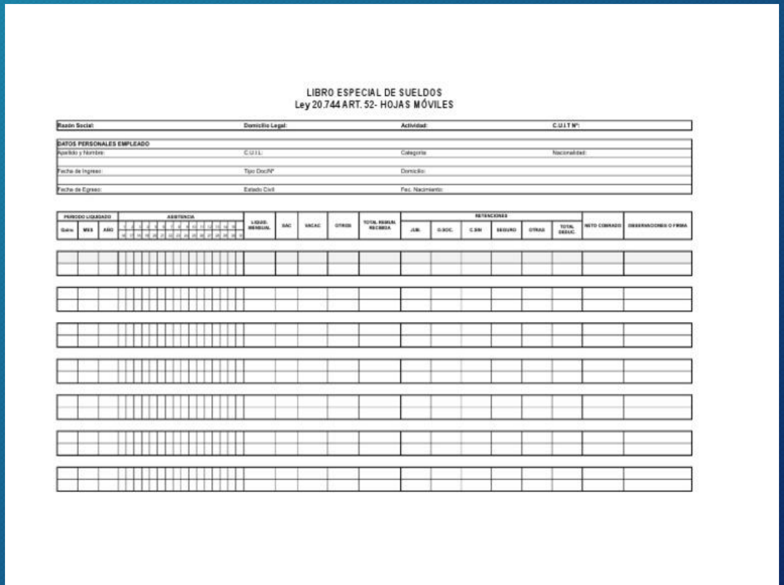
**Con respecto al 3% retenido, en el recibo de sueldo, posteriormente, el empleador deberá depositarlo a Aleara, mediante boletas especificas del Sindicato junto con el pago del Seguro de Vida Colectivo y Seguro Colectivo de Sepelio (Según Art. 28 del CCT) en forma mensual.**

# Libro sueldos

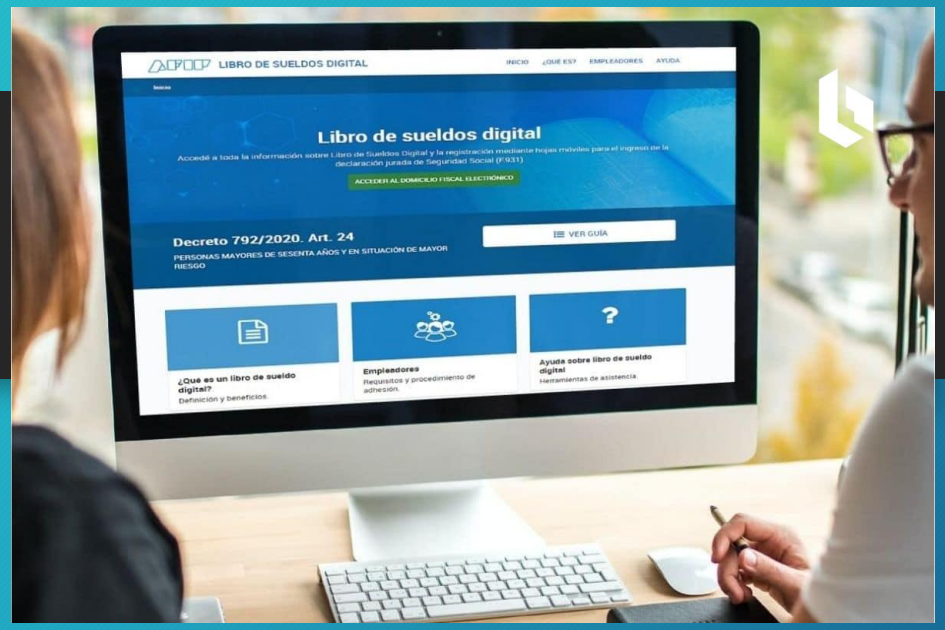
- Según el Art. 52 de LCT, el libro sueldo es un libro contable **OBLIGATORIO y deberá estar RUBRICADO** donde se lleva el registro de los sueldos abonados.
- El mismo puede ser en:

  **Libro

  **Hojas móviles
- En cualquiera de las dos formas tienen que estar rubricado por el Ministerio de Trabajo.
- La Rubrica es la habilitación de los registros sociales y contables exigidos por la Ley 20337. Es decir, que tienen que tener cada hoja sellada, numerada y registrada en el Ministerio de Trabajo de la misma jurisdicción donde se desempeña la actividad de la empresa.



# ¿Qué es el libro de sueldos digital?




- *Según la Resolución General AFIP N° 5249/2022 del 16 de Agosto de 2022, se implementó* ***el Libro Sueldo Digital.***

- Es una nueva herramienta informática que permite a los empleadores cumplir distintas obligaciones en un único paso generando el Libro de Sueldos y Jornales (en hojas móviles) y la Declaración Jurada mensual (F.931) simultáneamente.
- La AFIP implementará el nuevo sistema por etapas, incorporando paulatinamente los empleadores por ramas de actividad y/o por jurisdicciones. En virtud de ello, los obligados serán especialmente notificados a incorporarse al mismo a través del domicilio fiscal electrónico.
- Se estima que, para diciembre de este año o principios del próximo, el Libro de Sueldos Digital estaría implementado, en forma masiva, por todos los empleadores. De todas formas, las fechas son estimativas dado que el sistema está sujeto a continuas modificaciones. Además, está sujeto de cómo lo implemente cada jurisdicción.

# Libro Digital

## Antes

Los contribuyentes debían cumplir con al menos 3 obligaciones en distintos pasos:

- Liquidar los sueldos de sus empleados.
- Generar el F. 931 por aportes y contribuciones para presentar en AFIP.
- Confeccionar el ‘Libro de sueldos y jornales’.

Para realizar estas tareas, debían cargar los mismos datos de cada empleado, en plataformas o sistemas diferentes, generando así duplicidad de tareas con el consiguiente riesgo de incurrir en errores.

## Ahora

Con el nuevo sistema “Libro Sueldos Digital”, **en un único ingreso de datos**, al llevar a cabo su liquidación de haberes, el Sistema genera las ‘Hojas móviles del Libro de Sueldos y Jornales’ y la ‘DDJJ F-931’ simultáneamente en un solo paso agilizando las tareas operativas y reduciendo los errores.

# DDJJ - SUSS Form. 931

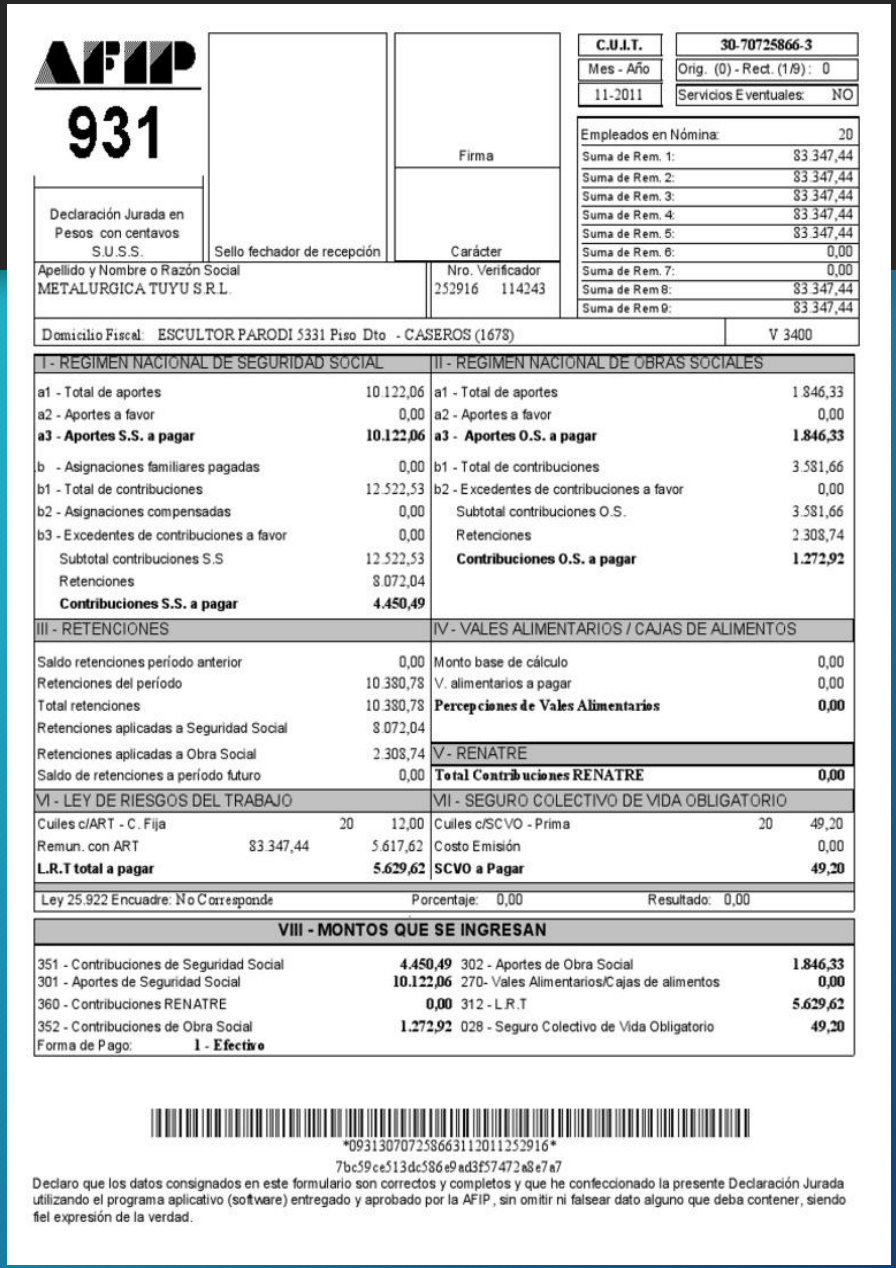
Se trata de una declaración jurada (DDJJ) que los empleadores deben presentar a la AFIP **<u>en forma mensual</u>**, a través de la cual se deja constancia de los aportes realizados por la totalidad de sus trabajadores. Es un trámite **<u>obligatorio.</u>**

Por medio de esta DDJJ, el empleador abona las cargas sociales a los distintos subsistemas de la Seguridad Social.

En el recuadro, de la próxima diapositiva, se resumen los conceptos y porcentajes de los aportes y de las contribuciones que se abonan por cada liquidación de sueldos de cada mes.

- **<u>Aportes:</u>** son los importes retenidos al empleado mediante el recibo de sueldo.
- **<u>Contribuciones:</u>** son los importes que abona el empleador.

Ambos conceptos (aportes y contribuciones) son abonados, mensualmente, por el empleador mediante la DDJJ 931_SUSS junto con otros conceptos a pagar como ser la ART y el Seguro de Vida Obligatorio.



AFIP

931

Declaración Jurada en Pesos con centavos S.U.S.S.

Sello fechador de recepción

Firma

Carácter

| | |
|---|---|
| C.U.I.T. | 30-70725866-3 |
| Mes - Año | Orig. (0) - Rect. (1/9): 0 |
| 11-2011 | Servicios Eventuales: NO |

| | |
|---|---|
| Empleados en Nómina: | 20 |
| Suma de Rem. 1: | 83.347,44 |
| Suma de Rem. 2: | 83.347,44 |
| Suma de Rem. 3: | 83.347,44 |
| Suma de Rem. 4: | 83.347,44 |
| Suma de Rem. 5: | 83.347,44 |
| Suma de Rem. 6: | 0,00 |
| Suma de Rem. 7: | 0,00 |
| Suma de Rem 8: | 83.347,44 |
| Suma de Rem 9: | 83.347,44 |

Apellido y Nombre o Razón Social: METALURGICA TUYU S.R.L.

Nro. Verificador: 252916 114243

Domicilio Fiscal: ESCULTOR PARODI 5331 Piso Dto - CASEROS (1678) V 3400

| I - REGIMEN NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL | | II - REGIMEN NACIONAL DE OBRAS SOCIALES | |
|---|---|---|---|
| a1 - Total de aportes | 10.122,06 | a1 - Total de aportes | 1.846,33 |
| a2 - Aportes a favor | 0,00 | a2 - Aportes a favor | 0,00 |
| **a3 - Aportes S.S. a pagar** | **10.122,06** | **a3 - Aportes O.S. a pagar** | **1.846,33** |
| b - Asignaciones familiares pagadas | 0,00 | b1 - Total de contribuciones | 3.581,66 |
| b1 - Total de contribuciones | 12.522,53 | b2 - Excedentes de contribuciones a favor | 0,00 |
| b2 - Asignaciones compensadas | 0,00 | Subtotal contribuciones O.S. | 3.581,66 |
| b3 - Excedentes de contribuciones a favor | 0,00 | Retenciones | 2.308,74 |
| Subtotal contribuciones S.S | 12.522,53 | **Contribuciones O.S. a pagar** | **1.272,92** |
| Retenciones | 8.072,04 | | |
| **Contribuciones S.S. a pagar** | **4.450,49** | | |

| III - RETENCIONES | | IV - VALES ALIMENTARIOS / CAJAS DE ALIMENTOS | |
|---|---|---|---|
| Saldo retenciones período anterior | 0,00 | Monto base de cálculo | 0,00 |
| Retenciones del período | 10.380,78 | V. alimentarios a pagar | 0,00 |
| Total retenciones | 10.380,78 | **Percepciones de Vales Alimentarios** | **0,00** |
| Retenciones aplicadas a Seguridad Social | 8.072,04 | | |
| Retenciones aplicadas a Obra Social | 2.308,74 | V - RENATRE | |
| Saldo de retenciones a período futuro | 0,00 | **Total Contribuciones RENATRE** | **0,00** |

| VI - LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO | | | | VII - SEGURO COLECTIVO DE VIDA OBLIGATORIO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cuiles c/ART - C. Fija | | 20 | 12,00 | Cuiles c/SCVO - Prima | 20 | 49,20 |
| Remun. con ART | 83.347,44 | | 5.617,62 | Costo Emisión | | 0,00 |
| **L.R.T total a pagar** | | | **5.629,62** | **SCVO a Pagar** | | **49,20** |

Ley 25.922 Encuadre: No Corresponde Porcentaje: 0,00 Resultado: 0,00

**VIII - MONTOS QUE SE INGRESAN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 351 - Contribuciones de Seguridad Social | **4.450,49** | 302 - Aportes de Obra Social | **1.846,33** |
| 301 - Aportes de Seguridad Social | **10.122,06** | 270- Vales Alimentarios/Cajas de alimentos | **0,00** |
| 360 - Contribuciones RENATRE | **0,00** | 312 - L.R.T | **5.629,62** |
| 352 - Contribuciones de Obra Social | **1.272,92** | 028 - Seguro Colectivo de Vida Obligatorio | **49,20** |
| Forma de Pago: **1 - Efectivo** | | | |

*09313070725866311201125291 6*

7bc59ce513dc586e9ad3f57472a8e7a7

Declaro que los datos consignados en este formulario son correctos y completos y que he confeccionado la presente Declaración Jurada utilizando el programa aplicativo (software) entregado y aprobado por la AFIP, sin omitir ni falsear dato alguno que deba contener, siendo fiel expresión de la verdad.

| Aportes y Contribuciones – Seguridad Social | | |
|---|---|---|
| | | |
| **Conceptos** | **Empleador** | **Empleado** |
| Jubilación | 10,77 % | 11% |
| INSSJP Ley 19.032 - PAMI | 1,58 % | 3 % |
| Obra Social | 6,00 % | 3 % |
| Fondo Nacional de Empleo | 0,95 % | - |
| Anses – Asignaciones familiares | 4,70 % | - |
| Seguro de Vida Obligatorio * | $ 37,21 | - |
| ART ** | Lo que cotice la ART | - |

**. * Con respecto al Seguro de Vida Obligatorio**:
La Superintendencia de Seguros de la Nación determinó que, a partir del 1 de marzo del 2022, el importe a abonar por cada trabajador es de $ 37,21. A partir de ese período, la actualización se verá reflejada en el Formulario 931 mensualmente.
Así mismo, la suma asegurada asciende a $181.500 por cada empleado. La misma corresponde a 5,5 veces el importe del Salario Mínimo Vital y Móvil. (SMVM)

**. ** Con respecto a la ART:**
A partir de junio 2022, según la Resolución 649/2022, la suma fija de la ART es de $ 141 por cada empleado y el incremento pasará a ser mensual. A esto hay que sumar el importe variable que varía según la empresa de ART.

**Considerando la complejidad y las consideraciones legales y contables a tener en cuenta para realizar la liquidación de los sueldos y DDJJ 931, se aconseja que las mismas sean realizadas por un profesional con profundos conocimientos de las leyes laborales, del CCT y de las normativas de AFIP.**

LA CÁMARA

CÁMARA DE AGENCIAS OFICIALES DE LA LOTERÍA DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES S.E.

SUB-COMISIÓN DE CAPACITACIÓN

**Los señores agencieros, ante cualquier duda, podrán comunicarse con los profesionales que se encuentran a disposición en las oficinas de La Cámara**

**Teléfonos:** 4381-9209 // 4381-9195

**E-Mail:** info@camaraloter.com.ar

Octubre 2022